

	Entreprise	Ville	Dept	Titre de la Bonne Pratique	Description résumée	Catégorie
	NEREPIX	CAEN	14	Réunion d'évaluation interne annuelle	Elle consiste à réunir dans une salle l'ensemble des équipes afin de leur proposer de donner leur avis sur tous les points souhaités de l'entreprise selon 4 critères : - A améliorer d'urgence - A améliorer - Bien, à continuer - Génial, à ne pas perdre. Tous les sujets peuvent être abordés : locaux, missions, conditions, contexte, travail, rémunérations, projets, etc.	Management et Ressources Humaines
	THERMOCOAX	ATHIS DE L'ORNE	61	Évaluation des niveaux de compétence /habilitations /polyvalence	Les référentiels QSE internationaux imposent que l'on identifie les compétences dans tous les domaines/ activités mis en œuvre. Nous avons imaginé de gérer les certifications/ habilitations du personnel pour nos procédés spéciaux. Les évaluations et ré-évaluations annuelles se font par un questionnaire par thème et avons inclus des tests spécifiques par métier.	Management et Ressources Humaines
	NORMANDIE FOREVER	COUTANCE	50	Association Normandie Forêver	L'objectif de l'association est de contribuer à la réduction des émissions de CO2 notamment par la séquestration de carbone en forêt. Pour cela, l'association finance le boisement en Normandie de parcelles dites en impasses sylvicoles pour le transformer en parcelles de bois d'œuvre améliorant le stockage de carbone sur les terrains concernés.	Amélioration de l'Environnement
	INTEVA PRODUCTS	ESSON	14	Mise en place d'une centrale de distribution de graisse à double fûts	Remplacement des distributions de graisse mono fût sur chaque ligne de production par un réseau de distribution alimenté par une centrale équipée de 2 fûts avec bascule de l'un à l'autre.	Amélioration continue et ses outils
	FILT SA	CAEN	14	"Humanisation" des fabrications à partir des étiquettes de compo	Nous indiquons une mention sur l'étiquette comp cousue sur nos filets à provisions. En plus des informations nécessaires comme les pictogramme d'entretien, nous inscrivons le prénom de la couturière qui a cousu le filet. C'est une responsabilisation de la couturière et surtout l'humanisation de la production avec un effet sur la motivation et sur le consommateur final même au bout du monde.	Amélioration Qualité et ses outils
	R'PUR ASSOCIATION	CAEN	14	Création d'un GIE pour mieux favoriser l'environnement	Pour répondre à l'appel d'offre de Caen la Mer concernant la collecte des encombrants chez les personnes âgées et les personnes à mobilité réduites, R'PUR a créé un GIE (le GCEIT) avec d'autres associations locales pour: Avoir plus de sites répartis géographiquement sur le territoire du marché afin d'optimiser les collectes et diminuer l'empreinte carbone.	Politique et Stratégie
	CAP PROFILE	LISIEUX	14	Mise en place d'îlots autonomes	Des îlots autonomes ont été mis en place pour responsabiliser les personnes. chaque jour sur un film de production elles notent leurs productions leur temps d'arrêts leurs éventuels rebuts. A chaque fin de poste les 5 personnes se réunissent pour échanger sur leur journée de travail. Pendant ce temps d'échange il jugent la réussite de leur journée, ils collectent les différents points durs pour les traiter.	Management et Ressources Humaines
	FAURECIA	CALIGNY	61	Amélioration des SW par les tutoriels VIDEO et guides d'analyse	Le groupe de travail a travaillé sur la mise en place de vidéos tutorielles facilitant la formation des personnes sans la contrainte papier. Il a mis aussi en place des guides d'analyses sur le retour de ces standards de travail	Enseignement et transfert du savoir
	APAJH Ateliers contact	CORMELLES LE ROYAL	14	Méthode de Nettoyage par Pré imprégnation	Cette méthode de travail permet de réduire l'impact des opérations de nettoyage. Elle consiste à mesurer précisément la solution nécessaire à une imprégnation optimale de chaque lingette. - Elle nécessite un volume d'eau 4 fois moins important. - Elle élimine l'essorage et son effort de manutention, le remplissage et la vidange des seaux. - Elle réduit le poids des franges microfibres qui sont imbibée au minimum.	Réduction des coûts
	MAGNETI MARELLI PWT	ARGENTAN	61	SMED LOG	Le "SMED LOG" est une application sur tablette embarquée (sur engin de manutention), pour simplifier et fiabiliser la réalisation des changements de série, pour nos lignes d'assemblage. L'opérateur logistique sélectionne sur tablette le nom de la ligne, puis la référence à produire. Cela lui indique automatiquement un numéro de changement de série pour alimenter la ligne en composants.	Amélioration continue et ses outils
	LISI MEDICAL	HEROUILLE SAINT CLAIR	14	Le serpent du FIFO	Assurer le FIFO sur un groupe de caisses stockées sur une étagère classique sans aucun investissement. Un rack dynamique ou un karakuri ne sont pas envisageables (encombrement et investissement trop important). La pratique est inspirée du jeu "Snake" qui était proposé sur les téléphones NOKIA 3210. L'alimentation et la prise de pièces se fait de manière visuelle très simple.	Amélioration des Flux et délais
	RENAULT-TRUCKS	BLAINVILLE SUR ORNE	14	Dialogue Sécurité	Mise en place d'un dialogue Sécurité dans l'atelier impliquant les N-1 du directeur de production, et permettant d'avoir un retour terrain transparent.	Sécurité, Santé, Conditions travail
	PSA PEUGEOT CITROEN	CORMELLES LE ROYAL	14	Formation au flux tiré sous forme de jeu	Suite à un bench réalisé avec LISI Médical en mai 2018, le service Lean de l'usine PSA CAEN a développé une formation sur le flux tiré, avec comme support un plateau de Jeu de type AO représentant des ateliers d'usinage, de traitement thermique et d'assemblage et une diversité de fabrication matérialisé par des briques de Légo.	Enseignement et transfert du savoir
	LEGALLAIS	SAINT ANDRE SUR ORNE	14	Amélioration des conditions de travail	La bonne pratique consiste à l'utilisation d'un nouvel outil de travail (bac en métal) imaginé par le groupe de travail. Cet outil a pour but de réduire les manutentions manuelles et les postures contraignantes lors du rangement des réhausses pour palette ( une réhausse est un support en bois qui se fixe autour de la palette, servant à augmenter le contenu disponible)	Sécurité, Santé, Conditions travail
	LEGALLAIS	SAINT ANDRE SUR ORNE	14	La clinique de la qualité	Un groupe d'expert pluridisciplinaire représentant les 5 métiers de la logistique se réunit chaque jour pendant 30 minutes. L'objectif est d'identifier les causes racines des insatisfactions clients récurrentes et de définir le jour même les actions correctives et préventives. Les non conformités sont enregistrées sur un tableau blanc, dans un espace ouvert, visible de tous.	Amélioration Qualité et ses outils
	UNICEM NORMANDIE	MONT-SAINT-AIGNAN	76	Charte RSE	La charte RSE est une démarche sectorielle RSE proposée par l'UNICEM à ses adhérents. La charte RSE s'appuie sur un référentiel compatible avec les grandes lignes de l'ISO 26 000, élaboré en concertation avec les parties prenantes internes et externes et revu par un organisme tiers.	Politique et Stratégie

	Entreprise	Ville	Dept	Titre de la Bonne Pratique	Description résumée	Catégorie
	HARMONIE MUTUELLE	CAEN	14	Plat'Forme Harmonie Mutuelle	Lancée en Janvier 2018, la Plat'Forme Harmonie Mutuelle est un service d'activités physiques et sportives inter-entreprises dédié aux entreprises de Colombelles et ses alentours. Implanté autour de la zone d'activité du plateau, ce dispositif offre l'opportunité aux salariés de pratiquer sur le temps du midi ou après le travail, un large panel d'activités physiques dans les infrastructures de la ville de Colombelles.	Sécurité, Santé, Conditions travail
	ECOGAS SEECO	GRAND COURONNE	76	Traitement du carburant	Un traitement du carburant est un moyen simple de répondre à différentes problématiques.- Problématique de contamination du carburant en cuve - Surconsommation du à l'encrassement du système d'injection - Problématique environnementale - Hausse du coût du carburant. La solution ECOGAS est rentable économiquement est et confirmée par une phase de mesures.	Marketing, produit innovant
	ACOME	MORTAIN	50	Défi Familles à Energie Positive	Le défi « Familles à énergie positive », ce sont des salariés volontaires qui font le pari avec leurs familles de réduire d'au moins 8% les consommations d'énergie et d'eau de leur foyer, durant les cinq mois d'hiver (décembre à avril 2018), en adaptant des éco-gestes au quotidien.	Economie circulaire et responsable
	ACOME	MORTAIN	50	Chantier ligne 6 : performance et développement des compétences.	Le chantier d'amélioration continue i a permis de regrouper :- Amélioration des performances qualité , identifiée comme le plus gros contributeur de déchets de l'Unité de Production. Gains réalisés grâce à l'implication d'une équipe pluridisciplinaire et sans investissement. - gains réalisés dans les domaines sécurité et performance. - Développement de compétence	Amélioration Qualité et ses outils
	ACOME	MORTAIN	50	Optimisation stockage et manipulation de fûts.	L'équipe a conçu et mis en œuvre un chariot de manutention sur roulettes permettant: - Une manipulation facile et sans risque des fûts de 200Kg. - Une utilisation des fonds de cuve sans intervention humaine. Elle a permis de réduire les quantités de déchets (fond de fût) , supprimer des opérations à risques, supprimer des opérations de manutention inutiles et limiter nos rejets de déchets toxiques.	Amélioration des Flux et délais
	MANUPLAST	LA FERTE MACE	61	OPTIMA : système d'optimisation & management d'atelier en tps réel	OPTIMA est une application informatique, développée entièrement en interne, d'aide à la décision par la remontée des écarts entre les données de production standards et les données réelles. Est ressorti l'ensemble des éléments prévues / réalisées sur fonds de couleurs (vert, orange, rouge). Ce dispositif est installé sur machines à destination directe des opérateurs, techniciens et managers de proximité.	Informatisation des tâches
	PROGRESSIS GE	ARGENTAN	61	Recrutement de profils par les aptitudes	Face à de fortes difficultés pour recruter des conducteurs de ligne automatisée à temps partagé, la détection de personnes évaluées se fait sur les aptitudes, le comportement et la motivation. Les personnes sélectionnées intègrent un parcours de formation avant embauche, puis sont recrutées en contrat de professionnalisation avec un mixte formation interne entreprise et formation en centre formation.	Management et Ressources Humaines
	RECYCLETBOIS	LIVRY	14	Mobilier artisanal éco-conçu Made in Normandie	Conception, création et fabrication artisanale de mobiliers et objets de décoration en bois issu du recyclage et finitions écologiques. Partenariat avec des artisans créateurs locaux ( pour le travail de certaines pièces, développement de séries ou pièces ponctuelles). Economie circulaire, tendre vers un "0 déchets", circuit-court, prix éthique, ancrage territorial	Economie circulaire et responsable
	KIRO EDITIONS	TOUQUES	14	Kit spécial Absence pour enfants de "mili"	A partir du constat et des 6 objectifs (Préparer le départ, Vivre l'absence, Appréhender le temps, Maintenir le lien, Préparer le retour, Renforcer la reconnaissance), il a été crée un kit opérationnel unique en France comportant: Un calendrier à fabriquer en famille, un sachet pour le montage du calendrier, de plaquettes d'autocollants, de silhouettes de "papa" et "maman" à personnaliser, etc...	Relations humaines
	AFB NORMANDIE	CAEN	14	Processus certifié de recyclage de PCs/Smartphones	Mise en place d'un processus certifié ISO9001 pour garantir le recyclage complet d'ordinateurs ou de téléphones professionnels en fin d'exploitation tout en garantissant la sécurité des données client. Ce processus comprend 10 étapes dont la collecte, la saisie sur un CRM, l'effacement certifié ou le broyage, le test, le déploiement ou le démantèlement.	Amélioration Qualité et ses outils
	CESI	MONT-SAINT-AIGNAN	76	Comité d'Organisation Campus Mieux Vivre Ensemble	Discussion entre les départements CESI pour envisager des actions à mener pour améliorer la qualité de vie au travail.	Politique et Stratégie
	SICOTEC	HEROUVILLE SAINT CLAIR	14	Aménagement d'une zone de stockage	Aménagement d'une zone de stockage dans un espace limité et essentiellement occupé par la production : Installation d'une mezzanine Améliorer les conditions de transit des composants et produits finis entre le service de production câblage (situé au premier étage) et les expéditions-réceptions (situé au RDC)	Amélioration des Flux et délais
	ENERCOOP NORMANDIE	ST ETIENNE du ROUVRAY	76	la gestion par consentement	Enercoop Normandie est une société coopérative d'intérêt collectif (SCIC). Outre le fait qu'elle est gouvernée selon le principe 1 personne = 1 voix et qu'elle ne distribue pas de bénéfices, elle utilise aussi les techniques de la sociocratie : l'élection sans candidat, la gestion par consentement, le fonctionnement en cercles avec double lien... elle vise non pas à prendre LA meilleure décision, mais une décision consentie qui puisse être assumée.	Management et Ressources Humaines
	SUR LES PAS DE SO Association	CAEN	14	7 jours de randonnée au profit de la recherche en santé	Recueillir des fonds pour venir en aide aux malades et à la recherche médicale mais aussi sensibiliser et prévenir le grand public à différentes causes de santé. Pour réaliser notre objectif, nous mobilisons chaque année des chercheurs, des entreprises et des élus des communes traversées, les médias et des marcheurs solidaires pour parcourir près de 200 kilomètres sur les chemins.	Relations humaines
	ORTEC Générale de Dépollution	GONFREVILLE	76	Remontés de situation dangereux via application mobile	Remonté de situation en quelques secondes avec photos, localisation, classification et évaluation de gravite/probabilité. Transmission automatique au responsable HSE et au rédacteur par Mail.	Informatisation des tâches